

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
12 NOVEMBRE 2019

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE – QUANTIFICAZIONE E CRITERI DI
RIPARTIZIONE.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 12 novembre 2019
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Fondi di perequazione e criteri di ripartizione	Dal giorno successivo alla sottoscrizione da parte del Direttore Generale

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore Amministrativo (con funzioni di Presidente in caso di assenza del Direttore Generale)	Firmato
Dott. Livio Dalla Barba – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Michelangelo Salemi - Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott. Marco Cadamuro Morgante - Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott.ssa Alessandra Cappelletto- Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Dott. Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Dott.ri Pasquale Santoriello, Massimo Fornaini, Antonio Balsarin, Francesco Lombardo, Andrea Zanardo	Firmato
FASSID: Dott.ri Luigi Tonetto, Sergio Cassella	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott. Tiberio Monari	Firmato
FVM: Dott. Paolo Zanin	Firmato
UIL FPL AREA SANITA': Dott. Giuseppe Di Sabatino	Firmato
CIMO: Dott. Carlo Cultrera	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Il presente Verbale di Accordo quantifica le risorse ancora disponibili dei fondi di perequazio-

ne, di cui agli art. 57 co.2 lettera i) dei CC.CC.NN.LL. Area dirigenza medico-veterinaria e Area dirigenza S.P.T.A. dell'8 giugno 2000, per gli anni tra il 2014 ed il 2017 e ne definisce i criteri per la ripartizione.

Art. 1 – Quantificazione dei fondi di perequazione: In questo articolo sono schematizzati i fondi di perequazione non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) delle aree della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria relativi agli anni 2014-2015-2016-2017.

Art. 2 – Criteri di ripartizione dei fondi di perequazione: Ai fini della ripartizione del fondo di perequazione sia per l'area della dirigenza medico-veterinaria che per l'area della dirigenza sanitaria le parti concordano di utilizzare il seguente criterio (ripartendo le quote di ciascun distretto tra i corrispondenti beneficiari della suddetta area dirigenziale appartenenti a tale distretto):

1. i beneficiari sono così individuati: Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" + consulenze LPI + certificazioni INAIL) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;
2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. per poter beneficiare delle quote del fondo di perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario.

Art. 3 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

La finalità dell'accordo è quella di attribuire agli aventi diritto, come individuati nell'accordo, la quota spettante del fondo di perequazione come stabilito dagli art. 57 comma2 lettera i) dei CC.CC.NN.LL. Area dirigenza medico-veterinaria e Area dirigenza S.P.T.A. dell'8 giugno 2000.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo di perequazione è contabilizzato nei seguenti conti di contabilità e autorizzazioni:

• **Distretto di Treviso**

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
19-9FPEREQ17	Anni 2014 - 2017: competenze fondo di PEREQUAZIONE	PPDA360001

19-90PEREQ17	Anni 2014 - 2017: oneri fondo di PEREQUAZIONE	PPDA330001
19-91PEREQ17	Anni 2014 - 2017: Irap fondo di PEREQUAZIONE	PPDA320004

• **Distretto di Asolo**

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
19-8FPEREQ17	Anni 2015 - 2017: competenze fondo di PEREQUAZIONE	PPDA360001
19-80PEREQ17	Anni 2015 - 2017: oneri fondo di PEREQUAZIONE	PPDA330001
19-81PEREQ17	Anni 2015- 2017: Irap fondo di PEREQUAZIONE	PPDA320004

• **Distretto di Pieve di Soligo**

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
19-7FPEREQ17	Anno 2017: competenze fondo di PEREQUAZIONE	PPDA360001
19-70PEREQ17	Anno 2017: oneri fondo di PEREQUAZIONE	PPDA330001
19-71PEREQ17	Anno 2017: Irap fondo di PEREQUAZIONE	PPDA320004

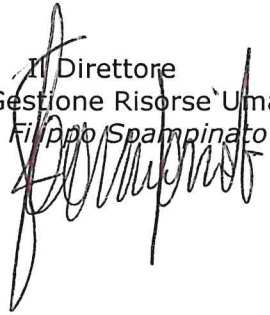
Per la quantificazione dei fondi non ancora distribuiti si rinvia al prospetto all'art. 1 dell'accordo allegato.

Si precisa infine che il presente accordo non comporta alcuno specifico utilizzo dei fondi contrattuali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 19 novembre 2019

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



VERBALE D'ACCORDODELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA
SANITA'**OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE – QUANTIFICAZIONE E CRITERI DI RIPARTIZIONE**

Il giorno **12 novembre 2019** alle ore **15** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di
assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direzioni Mediche di Ospedale

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

dott. Stefano FORMENTINI

dott. Michelangelo SALEMI

dott.ssa ALICE ANDREA CAPPOLICCI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMBINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Guendalina GIACOBBI

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo
è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AAROI EMAC: Paride TREVISIOL, Pierantonio NOVELLO,
Maria Grazia MAGGIOLINI, Enzo DISTASO

ANAAO ASSOMED: Pasquale SANTORIELLO, Massimo
FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO,
Adriano BENAZZATO, Pippo MONTANTE, Andrea
ZANARDO, Maria Raffaella BLASIN, Patrizio BUTTAZZI

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Roberto RIGOLI, Enrico
BERNARDI, Raffaele CIARLA, Marco PRADELLA

FP CGIL MEDICI: Ivan BERNINI, Tiberio MONARI,
Tiziano MENEGHEL, Sara TOMMASIN

CIMO: Francesco NICOLP', Carlo CULTRERA, Michele
SCHIANO DI VISCONTE, Salvatore SALEMI, Domenico
LUNARDI, Fabio FERRARESE

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO,
Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Sergio CASSELLA, Stefano CESARI, Luigi
TONETTO, Giovanni BERTI, Altin STAFÀ, Desirè
BASTAROLO

FESMED: Giovanni VITO

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO,
Giuseppe DI SABATINO, Paolo TRAMONTIN, Alessia
MENEGHIN, Tiziana ROSSO, Cristina ANDRIANI

FVM: Paolo ZANIN, Massimo MAIORANO, Mario
PARISOTTO

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla quantificazione e ai criteri di ripartizione delle risorse dei fondi di perequazione di cui agli artt. 57, co. 2, lettera i) dei CCNL area dirigenza medica e veterinaria e CCNL area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dell'8 giugno 2000, come segue:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

I fondi non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) dell'area della dirigenza medico-veterinaria relativo agli anni 2014-2015-2016-2017 sono riportati nelle seguenti tabelle:

	DISTRETTO DI TREVISO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	€. 159.577,69	€. 168.561,18	€. 224.150,79	€. 231.679,53
Sanitaria	//	//	€. 5.160,27	€. 4.996,93

	DISTRETTO DI ASOLO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	//	//	//	€. 151.630,35
Sanitaria	//	€. 8.205,70	€. 792,48	€. 265,92

	DISTRETTO DI PIEVE DI SOLIGO			
	AMMONTARE DEL FONDO LORDO/anno di riferimento			
DIRIGENZA	2014	2015	2016	2017
Medico Veterinaria	//	//	//	€. 91.224,10
Sanitaria	//	//	//	€. 1.513,89

Art. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE

Ai fini della ripartizione del fondo di perequazione dell'**area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria** le parti concordano di utilizzare il seguente criterio (ripartendo le quote di ciascun distretto tra i corrispondenti beneficiari della suddetta area dirigenziale appartenenti a tale distretto):

1. i beneficiari sono così individuati:

Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" + consulenze LPI + certificazioni INAIL) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;

2. i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;
3. per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario.

Art. 3**NORME FINALI E DI RINVIO**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

